

جامعة المثني

دائرة المساعد العلمي

قسم الشؤون العلمية

مشاريع تطوير الجامعة

المشروع رقم ٢٠٢٠١٢

التحفيز

الفهرس

- ١- المقدمة: ٢
- ٢- أهداف المشروع : ٢
- ٣- محاور المشروع: ٣
- اولاً: جوائز الجامعة..... ٣
- (أ) الوصف: ٣
- (ب) معايير الجوائز ٣
- ثانياً: كتب الشكر والتقدير ١٢
- (أ) التدريسيون: ١٢
- (ب) الموظفين ١٤
- ثالثاً: التكريم ١٤
- رابعاً: الدعم المالي والمكافئات ١٥
- خامساً: محفزات تتعلق بقسم الاعلام الجامعي والموقع الالكتروني للجامعة: ١٥
- سادساً: محفزات تتعلق بالكليات: ١٥

١- المقدمة:

ان وضع معايير محددة ومعلنّة تهدف إلى تشجيع الباحثين و الموظفين (الإداريين والقيادات الإدارية في تشكيلات الجامعة المختلفة) على التميز والإبداع الأكاديمي و الإداري في المجالات كافة أصبح ضرورة ملحة، تؤدي الى تحقيق نقلة نوعية حقيقية في العمل البحثي والإداري. ومما لا شك فيه ان تطوير الجانب والبحثي والاكاديمي يتم من خلال تحفيز وتطوير مهارات الباحثين فيها لان الباحث الأكاديمي هو اللبنة الأساسية في عملية البناء الصحيح والبوابة الرئيسية التي من خلالها تدخل الجامعة ضمن مصاف الجامعات المرموقة، كما ان تنمية الابتكار لدى منتسبي الجامعة من الموظفين والإدارات المختلفة هي اول خطوات الطريق إلى الجودة والتميز الإداري.

ان فلسفة التحفيز المادي او المعنوي لا ترتبط بالمهارات الأساسية التي تمتلكها الكوادر التدريسية والإدارية لتأدية الواجبات والمهام المناطة به، فهذا جزء اساس من العمل. اذ ان هناك عقد قانوني وشرعي بين المنتسب والمؤسسة يعتمد على ان يقوم هذا المنتسب باداء واجبه الوظيفي في الزمان والمكان المحددين على اكمل وجه، و في مقابل ذلك يستلم هذا المنتسب عائد مادي محدد جزاء لتأدية المهام المناطة به. إذن فان عملية التحفيز تأتي من اجل قياس المنتسب بمجهود اضافي يزيد عن المجهود الطبيعي المطلوب منه اصلا. كذلك فان الدعم المادي او المعنوي الذي يلقيه المنتسب في الجامعة يجب ان يكون لمجهود اضافي غير اعتيادي، هذا المجهود يؤدي الى نتائج تساعد في تطوير عمل المؤسسة وتقدمها ويعود بنفع مباشر لها (بالإضافة الى النفع الشخصي الذي يعود لهذا المنتسب)، ولأجل ذلك فان عملية التحفيز والدعم (بمختلف اشكاله) يجب ان تشمل اشخاص يتمتعون بصفات تجعلهم يتميزون عن اقرانهم ممن هم بنفس درجتهم الوظيفية او اللقب العلمي او الشهادة الأكاديمية.

٢- أهداف المشروع :

- يهدف مشروع التحفيز الى :
- تحقيق التطوير والتقدم المنشود الذي تسعى له الجامعة.
 - نشر ثقافة ومضاهيم التميز والإبداع بين منتسبي الجامعة.
 - تشجيع البحث العلمي من خلال توفير بيئة بحثية محفزة للنتائج العلمية المتميز.
 - تأكيد الدور الريادي للمبادرات الشخصية للإدارات المختلفة بما يسهم في تطوير العمل الإداري للمؤسسة.
 - تقدير الكفاءات الأكاديمية والإدارية المتميزة وتشجيعهم على التنافس الإيجابي.
 - تعزيز الإبداع والتميز في العمل البحثي والإداري لتحقيق رسالة الجامعة.
 - إيجاد نوع من التنافس الشريف بين منتسبي الجامعة بما يسهم في تقديم أفضل ما لديهم لتحقيق توجهات الجامعة وتطلعاتها المستقبلية.
 - توفير بيئة عمل مبدعة لتأصيل مضاهيم التميز في الأداء الفردي والمؤسسي.

٣- محاور المشروع:

أولاً: جوائز الجامعة

(أ) الوصف:

هي جوائز سنوية تمنحها الجامعة على مجمل الاعمال المنجزة في كل سنة، وتشمل:

١. جائزة جامعة المثني للتدريسي المتميز في البحث العلمي.
٢. جائزة جامعة المثني لأفضل مجلة علمية.
٣. جائزة جامعة المثني للموظف المتميز.
٤. جائزة الجامعة للتعليم الالكتروني.

(ب) معايير الجوائز

١. معايير جائزة التدريسي المتميز في البحث العلمي

جائزة جامعة المثني في البحث العلمي هي جائزة تمنحها الجامعة لعضو هيئة التدريس في التخصصات العلمية الذي قدم نموذجاً متميزاً في مجال البحث العلمي ، وعمل على تطوير ادائه البحثي بصفة مستمرة .وتهدف الجائزة الى تحقيق معايير الجودة في البحث العلمي، وايجاد روح التنافس بين أعضاء هيئة التدريس بعد تحقيق معايير المعتمدة وفق الليات الترشيح واجراءاته.

شروط الترشيح

- ان يكون قد امضى عامين في الجامعة على الاقل.
- حقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- ان تكون الاعمال العلمية للمرشح قد انجزت خلال الثلاث سنوات التي تسبق الترشيح.
- ان تكون الاعمال المقدمة غير مستلت من رسائل وأطاريح الماجستير والدكتوراه.
- الا يكون قد صدر بحقه اي عقوبة ادارية من قبل الجامعة خلال سنة الترشيح.
- ان تكون الأبحاث المتقدم بها تمثل مقالات علمية (Articles) منشورة في صورتها النهائية.
- ان يشير المرشح الى انتمائه لجامعة المثني في ابحائه المقدمة لنيل الجائزة.
- تقديم نسخة أصلية كاملة من البحث المنشور.
- عند تساوي المرشحين بالدرجات تقسم الجائزة بالتساوي.
- امضى المرشح سنتين بعد فوزه بها (لمن فاز بها سابقاً).
- الا يتقدم الباحث بأعمال سبق أن فاز بها في فترة سابقة .
- تقبل البحوث والنتائج ٩/١ ولغاية ٩/١ للعام التالي .

استمارة معايير جائزة التدريسي المتميز في البحث العلمي / التخصصات العلمية

اسم التدريسي:

الكلية والقسم:

الدرجة	طريقة حساب الدرجة	مصدر التقييم	المعايير	ت
	عدد الابحاث X ٠.٥	احصائية من Scopus	عدد الابحاث المنشورة خلال اخر ثلاث سنوات تسبق الجائزة	١
	٢٠ درجة لكل بحث ضمن Q1	قائمة بالابحاث من web of science	عدد الابحاث التي نشرها التدريسي كباحث منفرد	٢
	15 درجة لكل بحث ضمن Q2			
	10 درجة لكل بحث ضمن Q3			
	5 درجة لكل بحث ضمن Q4			
	١٥ درجة لكل بحث ضمن Q1	قائمة بالابحاث من web of science	عدد الابحاث التي نشرها الباحث كباحث رئيسي	٣
	١٠ درجة لكل بحث ضمن Q2			
	٥ درجة لكل بحث ضمن Q3			
	٣ درجة لكل بحث ضمن Q4			
	١٠ درجة لكل بحث ضمن Q1	قائمة بالابحاث من web of science	عدد الابحاث التي نشرها التدريسي كباحث مشارك	٤
	5 درجة لكل بحث ضمن Q2			
	٣ درجة لكل بحث ضمن Q3			
	٢ درجة لكل بحث ضمن Q4			
	٥ لكل بحث	عدد الابحاث التي نشرها التدريسي كباحث منفرد	عدد الابحاث المنشورة في مجلات محلية محكمة	٥
	٣ لكل بحث	عدد الابحاث التي نشرها الباحث كباحث رئيسي		
	٢ لكل بحث	عدد الابحاث التي نشرها التدريسي كباحث		
	مجموع عدد الاستشادات	تقرير الاستشاد من Scopus او web of	عدد الاستشادات (Citation) للابحاث المقدمة لنيل الجائزة خلال ثلاث سنوات التي تسبق التقديم على الجائزة	٦
	٣ درجات لكل بحث	استشاد من القسم	عدد الابحاث المستخلصة من رسائل الماجستير والدكتوراه التي اشرف عليها المتقدم	٧
	٣ درجات لكل مؤتمر داخل العراق ٦ درجات لمؤتمر خارج العراق	كتاب الموافقة على المشاركة بالمؤتمر	عدد المؤتمرات المعتمدة من الجامعة التي شارك فيها الباحث بورقة بحثية منشورة في مجلة محكمة او وقائع المؤتمر	٨
	درجتان لكل بحث منشور	قائمة مطبوعة من المستودع	عدد ابحاث المتقدم للجائزة بالمستودع الرقمي	٩
	٥ درجات لكل كتاب	نسخة من الكتاب	عدد الكتب المؤلفة في مجال التخصص للباحث مع الاشارة الى اسم الجامعة في عنوان الكتاب وكذلك صدر ضمن	١٠

	٣ درجات لكل كتاب	نسخة من الكتاب	عدد الكتب المترجمة في مجال تخصص الباحث مع الاشارة الى اسم الجامعة في عنوان الكتاب وكذلك صدر ضمن ضوابط التأليف والترجمة	١١
	٣ درجات لكل براءة اختراع	شهادات منح براءات	عدد براءات الاختراع خلال الاعوام العشرة الاخيرة	١٢
	٢ لكل تقييم	تقييم البحوث في مجلات ضمن المستوعبات العلمية	المشاركة الخارجية العلمية	١٣
	٣ نقاط لكل عضوية	عضوية في هيئات التحرير لمجلات ضمن المستوعبات		
	٢ لكل عضوية	عضوية في جمعيات او نقابات علمية ضمن اختصاصه ويكون في		
	درجة لكل لجنة	اللجان على مستوى الجامعة	عدد اللجان	١٤
	٢ درجة لكل لجنة	اللجان على مستوى الوزارة		
	٥ نقاط	عميد كليتي	المهام الادارية	١٥
	٤	رئيس قسم او معاون عميد		
	٢	مسؤول شعبة او وحدة		
			المجموع الكلي للدرجات	

استمارة معايير جائزة التدريسي المتميز في البحث العلمي / التخصصات الانسانية^١

اسم التدريسي:

الكلية والقسم:

الدرجة	طريقة حساب الدرجة	مصدر التقييم	المعايير	ت
	عدد الابحاث ٥٠٠	صور من المجلات المحكمة المنشور بها	عدد الابحاث المنشورة خلال اخر ثلاث سنوات تسبق الجائزة	١
	١٠ درجات لكل بحث منشور	صور من المجلات المحكمة المنشور بها	عدد الابحاث التي نشرها التدريسي كباحث منفرد	٢
	٥ درجات لكل بحث منشور	صور من المجلات المحكمة المنشور بها	عدد الابحاث التي نشرها الباحث كباحث رئيسي	٣
	٢ درجات لكل بحث منشور	صور من المجلات المحكمة المنشور بها	عدد الابحاث التي نشرها التدريسي كباحث مشارك	٤
	درجتان لكل بحث	تقييم عمادة الكلية	عدد الابحاث في مجال خدمة المجتمع	٥
	٢ درجات لكل بحث	استشهاد من القسم	عدد الابحاث المستخلصة من رسائل الماجستير والدكتوراه التي اشرف عليها المتقدم	٦
	درجتان لكل مؤتمر	كتاب الموافقة على المشاركة بالمؤتمر	عدد المؤتمرات المعتمدة من الجامعة التي شارك فيها الباحث بورقة بحثية منشورة	٧
	درجتان لكل بحث منشور	قائمة مطبوعة من المستودع	عدد ابحاث المتقدم للجائزة بالمستودع الرقمي	٨
	٢ درجات لكل كتاب	نسخة من الكتاب	عدد الكتب المؤلفة في مجال التخصص للباحث مع الاشارة الى اسم الجامعة في عنوان الكتاب	١٠
	٢ درجات لكل كتاب	نسخة من الكتاب	عدد الكتب المترجمة في مجال تخصص الباحث مع الاشارة الى اسم الجامعة في عنوان الكتاب	١١
	٥ درجات لكل جائزة	شهادات منح الجوائز	عدد الجوائز التي حصل عليها الباحث في مجال تخصصه	١٢
	٢ لكل تقييم	تقييم البحوث في مجلات ضمن المستوعبات العلمية	المشاركة الخارجية العلمية	١٣
	٢ نقاط لكل عضوية	عضوية في هيئات التحرير لمجلات ضمن المستوعبات العالمية		
	٣ لكل عضوية	عضوية في جمعيات او نقابات علمية ضمن اختصاصه ويكون في العنوان اسم الجامعة		
	درجة لكل لجنة	اللجان على مستوى الجامعة	عدد اللجان	١٤
	٢ درجة لكل لجنة	اللجان على مستوى الوزارة		
	٥ نقاط	عميد كلية	المهام الادارية	١٥
	٤	رئيس قسم او معاون عميد		
	٣	مسؤول شعبية او وحدة		
			المجموع الكلي للدرجات	

^١ يجب عدم تكرار البحث في اكثر من حقل وان تكون الجهات الخارجية المانحة للجوائز رسمية او معترف بها من قبل الجهات الحكومية وتتم عملية تدقيق الاوليات من قبل (مكتب المساعد العلمي او قسم الشؤون العلمية او قسم ضمان الجودة).

II. معايير جائزة جامعة المثنى لأفضل مجلة علمية :

استمارة معايير جائزة جامعة المثنى لأفضل مجلة علمية

اسم المجلة:

ت	معايير الجائزة	الدرجة	التقييم
١	الالتزام بإصدار اعداد المجلة ورقيا خلال عام منح الجائزة	١٠ درجات	
٢	الالتزام برفع اعداد المجلة على الموقع الالكتروني	١٠ درجات	
٣	التزام المجلة بعدد اعضاء هيئة التحرير بواقع عشرة اعضاء بضمنهم ٢ دوليين	١٠ درجات	
٤	عدد البحوث المنشورة في المجلة لباحثين من خارج الجامعة	درجة لكل بحث	
٥	عدد البحوث المنشورة في المجلة لباحثين من خارج العراق	درجتان لكل بحث	
٦	اذا كانت المجلة مسجلة في قواعد البيانات العالمية	درجتان لكل سجل	
٧	عدد البحوث المقدمة للنشر والتي رفضت	٣ درجات لكل بحث	
٨	عدد البحوث المقيمة من قبل اساتذة من خارج العراق	٣ نقاط لكل بحث	
٩	الاجراءات الالكترونية للمجلة	١٠ اذا كانت المجلة تعمل بشكل كامل الالكتروني	
١٠	وجود ارشيف ورقي للمجلة لكل الاعداد	١٠	
المجموع الكلي			

III. جائزة جامعة المثني للموظف المتميز

تقديرًا لمكانة الموظف الجاد بجامعة المثني الذي يعد اللبنة الأساسية للعمل الإداري ونظرًا لأن جوائز التشجيعية من أهم محفزات الأداء البشري. فإن الجامعة تمنح سنويًا جائزة الموظف المتميز اعترافًا بجهود المتميزين من موظفي الجامعة وتشجيعًا لهم. وتهدف الجائزة إلى تحقيق معايير الجودة، وإيجاد روح التنافس بين الموظفين في إطار مسؤولياتهم ومهام عملهم، ويتم منح جائزة الموظف المتميز بعد تحقيق المرشح عددًا من المعايير المعتمدة في مجال العمل الإداري.

شروط الترشيح:

- استيفاء جميع معايير الجائزة.
- ألا يكون قد صدر بحقه أي عقوبة إدارية خلال سنة الترشيح.
- حقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- ألا يتضمن ملف الترشيح أعمالاً سبق أن فاز بها في دورة سابقة.
- أمضى المرشح سنتين بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقاً).

استمارة معايير جائزة جامعة المثنى للموظف المتميز

مستوى التقييم					مصادر التقييم	المعايير الفرعية	ت	المعيار الرئيسي
٥	٤	٣	٢	١				
					تقييم الرئيس المباشر	يقوم بإنجاز المهام في الوقت المحدد	١	الانتاجية
					تقييم الرئيس المباشر	يملك صفته الاستمرارية في جهوده وانجازاته	٢	
					تقييم الرئيس المباشر	يملك مهارات واساليب متنوعة لتحقيق الانجازات	٣	
					تقرير الاداء الوظيفي	يقوم بإنجاز اهداف العمل فوق المتوقع او ما هو مطلوب	٤	الكفاءة
					المقابله	يملك القدر الكافي من المعلومات للقيام بمتطلبات	٥	
					تقييم الرئيس المباشر	متعاون مع المحيط الداخلي الخاص بالعمل	٦	تحمل المسؤولية
					تقييم الرئيس المباشر	متعاون مع المحيط الخارجي	٧	
					تقييم الرئيس المباشر	يتقبل النقد والملاحظة ويعمل على اتخاذ الاجراءات	٨	
					المقابله	يملك القدرة على حل المشكلات	٩	
					تقرير بصمة اخر	يلتزم بمواعيد العمل	١٠	الالتزام
					تقييم المدير المباشر	يلتزم بالقوانين واللوائح والانظمة الداخلية	١١	
					الملاحظة وتقييم	يحافظ على ممتلكات الجامعة والاجهزة المستخدمة	١٢	
					تقييم المدير المباشر	يحرص على سرية المعلومات والوثائق الرسمية	١٣	
					شهادات	يلتزم السلوك المهني في التعامل مع الرؤساء والزلاء	١٤	
					الوامر الادارية	يشارك بفاعلية في الانشطة الرسمية وغير الرسمية	١٥	التواصل
					مسميات الانشطة	يشارك في الاعمال التطوعية	١٦	
					تقييم المدير المباشر	لديه اتجاهات ايجابية نحو وظيفته والجامعة	١٧	
					صور الشهادات حضور ومشاركة في الدورات	يطور وينمي ذاته مهنيا	١٩	التطوير
					نماذج للأفكار	يقدم افكارا ومقترحات ابتكارية لتطوير العمل	٢٠	المبادرات
					تقييم المدير المباشر	يبادر لتقديم الدعم والمساندة لزملائه عند الحاجة	٢١	
								المجموع

IV. جائزة جامعة المثنى للتدريسي المتميز في التعليم الالكتروني

التعريف بالجائزة:

جائزة جامعة المثنى للتميز في مجال التعلم الإلكتروني هي جائزة تمنحها الجامعة لعضو هيئة التدريس - الذي قدم نموذجاً متميزاً في نشر مفاهيم التميز والإبداع في التعلم الإلكتروني من خلال تطبيق معايير الجودة في تصميم المقررات الإلكترونية والتدريس الإلكتروني، وعمل على تطوير أدائه بصفة مستمرة. وتهدف الجائزة إلى تحقيق معايير الجودة في التدريس الإلكتروني، وإيجاد روح التنافس بين أعضاء هيئة التدريس (ممن يتولون تدريس المقررات بشكل كامل) المتميزين في تطوير أساليب التعليم باستخدام التقنيات وإثراء المحتوى التعليمي، وذلك للحصول على الجائزة بعد تحقيق معايير التقييم المعتمدة. ويتم فتح باب الترشيح للجائزة بعد انتهاء كل فصل دراسي .

أهداف الجائزة:

تسعى الجائزة إلى تطوير العملية التعليمية والارتقاء بها من خلال:

- تطوير أساليب التعليم والتعلم لتحقيق أهداف المعرفة التي تسعى إليها الجامعة.
- تحفيز وتشجيع أعضاء هيئة التدريس على بذل جهود مميزة في التعليم الإلكتروني.
- تشجيع المبادرات المتميزة في التعليم الإلكتروني والتي ساهمت في رفع جودة التعليم عموماً.

شروط الترشيح:

- ان لا يكون المرشح من يشغل منصب في ادارة الكليات (عميد ،معاون عميد ، رئيس قسم)
- اعتماد نموذج الترشيح من الرئيس المباشر .
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.

المرفقات المطلوبة:

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
- السيرة الذاتية للمرشح في حدود ثلاث صفحات.
- مطابقت الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة:

- مكافئة مالية للتدريسين الثالثة الاوائل للتخصصات الانسانية مع كتاب شكر وتقدير من رئيس الجامعة.
- مكافئة مالية للتدريسين الثالثة الاوائل للتخصصات العلمية مع كتاب شكر وتقدير من رئيس الجامعة.

استمارة معايير جائزة جامعة المثنى للتدريسي المتميز في التعليم الالكتروني

ت	المعيار الرئيسي	المعايير الفرعية	ادلة الاثبات	مستوى التقييم				
				١	٢	٣	٤	٥
١	التدريس الإلكتروني	مصادر تعليمية اضافية (فيديوهات تعليمية ، عروض تقديمية ... الخ)	تقييم اللجنة على المقرر الالكتروني					
		توفر التغذية الراجعة للطلاب مع الأنشطة والواجبات داخل المقرر	تقييم اللجنة على المقرر الالكتروني					
		استخدام تطبيقات إضافية تعزز عملية التدريس	تقييم اللجنة على المقرر الالكتروني					
		التعلم التعاوني بين الطلاب من خلال المشاريع الطلابية	تقييم اللجنة على المقرر الالكتروني					
		عدد الصفوف الالكترونية	تقييم اللجنة على المقرر الالكتروني					
		عدد المحاضرات المرفوعة وفقا للمناهج المطلوب	تقييم اللجنة على المقرر الالكتروني					
		توافق المحاضرة مع مخرجات المنهاج	وفقا لاستمارة الخطة التدريسية					
		طريقة اخراج المحاضرة (الاضافات والمقدمات والمؤثرات الصوتية والمرئية)	تقييم اللجنة على المقرر الالكتروني					
		عدد الواجبات والاختبارات	تقييم اللجنة على المقرر الالكتروني					
٢	التفاعل	التفاعل بين الطلاب	تقييم اللجنة على المقرر الالكتروني					
		نسبة تواجد الطلبة في المقرر (الى العدد الكلي)	بالرجوع الى اجابات الواجبات و الامتحانات اليومية					
٣	مستوى الخبرة في التعليم الإلكتروني	عدد الدورات التي اشترك فيها للتعليم الالكتروني	ترفق الشهادات					
		قصة نجاح في التعليم الالكتروني	تقييم اللجنة					
٤	الاشعة	البيانات والتقارير الخاصة بأنشطة التعلم الإلكتروني	نسخة من ادارة جميع الفصول					
		تقييم المقررات من قبل الطلاب (استبانات)	نسخ من نتائج الاستبيان					
المجموع الكلي								

(أ) التدريسيون:

- ١- يمنح التدريسي كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة اذا قام بنشر بحث ضمن المستوعبات العالمية وتقع ضمن الربعين الاول والثاني (Q1and Q2) وحسب الامر الجامعي المرقم ش ع/٥٥٣٠ في ٢٠١٩/٨/٤.
- ٢- يمنح التدريسي كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة اذا قام بنشر بحثين ضمن المستوعبات العالمية وتقع ضمن الربع الثالث Q3 وحسب الامر الجامعي المرقم ش ع/٣٦٣٤ في ٢٠٢٠/٧/٦ و على ان لا تشمل المجالات ودور النشر ضمن قائمة المجالات ودور النشر الربحية التي يمنح النشر فيها و الواردة في الملحق رقم ١ والتي تحدث بشكل دوري وحسب اعمامنا المرقم ش ع ٥٠١٦ في ٢٠٢١/٦/٣٠.
- ٣- يمنح التدريسي كتاب شكر وتقدير من قبل مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية اذا قام بنشر بحث ضمن المستوعبات العالمية وتقع ضمن الربع الثالث Q3 على ان لا تكون مشمولت بالفقرة ٢ اعلاه وحسب الامر الجامعي المرقم ش ع/٥٥٣٠ في ٢٠١٩/٨/٤.
- ٤- يمنح الباحث كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة اذا قام بنشر بحثين او اكثر (في العام الواحد) في المجالات التي تصدرها جامعة المثنى.
- ٥- يمنح الباحث كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة اذا قام بعمل ثلاثة استشهادات (citations) او اكثر (في العام الواحد) للبحوث المنشورة في المجالات التي تصدرها جامعة المثنى عندما يقوم بنشر بحث في مجلة مصنفة ضمن الفهارس العالمية المعتمدة.
- ٦- يمنح التدريسي كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة اذا نشر بحث في مجلة ضمن المستوعبات العالمية بالاشتراك مع عضو هيئة تدريس في احدى الجامعات العالمية المعترف بها وحسب الامر الجامعي المرقم ش ع/ ٣١٩١ في ٢٠٢١/٤/٢٠.
- ٧- يمنح التدريسي كتاب شكر وتقدير من قبل عميد الكلية اذا قام بنشر بحوث ضمن المستوعبات العالمية وتقع ضمن الربع الرابع Q4 وحسب الامر الجامعي المرقم ش ع/٥٥٣٠ في ٢٠١٩/٨/٤.
- ٨- يمنح التدريسي كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة اذا نشر بحث في احدى مجلات جامعة المثنى مشتركا مع احد تدريسي الجامعات غير العراقية وحسب الامر الجامعي المرقم ش ع/ ٦٢١٥ في ٢٠٢١/٨/٢٥.
- ٩- يمنح طالب البعثت او الزمالت الدراسية كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة اذا نشر بحث في احدى مجلات جامعة المثنى خلال مدة الدراسة وحسب الامر الجامعي المرقم ش ع/ ٦٢١٥ في ٢٠٢١/٨/٢٥.
- ١٠- يمنح الباحث كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة عن كل براءة اختراع عالمية موثقة حسب التعليمات. اما براءة الاختراع المحلية فانه يمنح كتاب شكر وتقدير من قبل مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية اذا كانت موثقة حسب التعليمات.
- ١١- يمنح الباحث كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة في حال فوزه بجائزة صادرة من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي او جائزة عالمية على ان تكون صادرة من مؤسسة رصينة معترف بيها من قبل الجهات الحكومية.
- ١٢- يمنح الباحث كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة في حال تحقيقه خدمة متميزة للجامعة خارج اوقات العمل الرسمية او خارج نطاق مهامه المكلف بها او خارج نطاق تخصصه العلمي.

- ١٣- يمنح التدريسي كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة اذا كان قد حصل على كتابين شكر وتقدير من قبل عميد الكلية التي ينتسب اليها التدريسي او من قبل مساعد رئيس الجامعة وفقا للملاحظات الواردة في اذناه.
- ١٤- يمنح التدريسي كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة اذا كان قد اشترك في لجان جامعية ذات اهمية و خصوصية ويكون عملها حساسا ويرتبط بعملية تغيير في واقع الجامعة.
- ١٥- يمنح التدريسي كتاب شكر وتقدير من قبل عميد الكلية اذا كان قد حصل على كتاب شكر وتقدير عدد ٣ من قبل رئيس القسم الذي ينتسب اليه التدريسي او معاون العميد وفقا للملاحظات الواردة في اذناه.
- ١٦- يتم منح كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة لأعلى ثلاث تدريسيين في الجامعة حاصلين على اعلى تقييم اداء بين اقرانهم.
- ١٧- يمنح عميد الكلية كتاب شكر وتقدير لأعلى ثلاث تدريسيين في الكلية حاصلين على اعلى تقييم اداء بين اقرانهم (على ان لا يكونوا مشمولين بالفقرة ١٤).

ملاحظات:

- ١- يشترط في البحث الحاصل على كتاب شكر وتقدير مايلي:
- ان يكون منشورا في مجلة مصنفة ضمن قاعدة بيانات Scopus او Clarivate
 - ان تمتلك المجلة Cite Score/ Impact Factor او تظهر في تقارير الاستشهاد بالمجلات الاكاديمية .
 - ان لا تكون المجلة او دار النشر المذكور في موقع المجلات ودور النشر المفترسة <https://predatoryjournals.com>
- ٢- يستثنى من الفقرة ١ اعلاه البحوث المنشورة في مجلات عربية فيما يخص الدراسات الانسانية فقط وتدرج ضمن الفقرة (ثانيا- أ- ٧).
- ١- يتم منح كتب شكر والتقدير في النقاط الواردة اعلاه بعد تأييدها من قبل عميد الكلية او مساعدا رئيس الجامعة (كلا حسب موقعه).
- ٢- لا يتم منح كتاب شكر وتقدير في حال تكرار العمل (باستثناء الفقرة (١)) في نفس العام.
- ٣- تكون المدة بين كتاب شكر واخر لا تقل عن ثلاث اشهر من نفس جهة الاصدار.
- ٤- من الافضل ان يمنح رئيس القسم او معاون العميد كتاب شكر وتقدير الى التدريسي في الحالات الاتية:
- القيام باعمال ونشاطات متميزة عن اقرانه.
 - القيام باعمال غير معتادة وبشكل خاص.
 - اداء الواجب بمسؤولية وامانة متميزة.
 - تقديم مقترحات ونشاطات تخدم المصلحة العامة قابلة للتطبيق.
 - الاشتراك بدورة تدريسية وحصوله على درجة متفوقة وحسب التعليمات النافذة
 - تقديم خدمات بعد الدوام الرسمي تنفع المرفق العام.
- ٥- تحسب المدة من ١/١ ولغاية ١٢/٣١ من السنة الواحدة مع مدة سماح امدها ثلاث اشهر من السنة التالية، يستثنى من ذلك طلبية جامعتنا المبتعثين خارج العراق فان المدة المسموح بها لترويج بحثوهم تكون مدتها سنة واحد بعد تاريخ المباشرة بعد انتهاء الدراسة.

(ب) الموظفين

- ١- يمنح الموظف كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة في حال تحقيقه خدمة متميزة للجامعة خارج اوقات العمل الرسمية او خارج نطاق مهامه المكلف بها او خارج نطاق تخصصه العلمي.
- ٢- يمنح الموظف كتاب شكر وتقدير من قبل رئيس الجامعة اذا كان قد حصل على كتابين شكر وتقدير من قبل عميد الكلية التي ينتسب اليها او من قبل مساعد رئيس الجامعة.
- ٣- يمنح الموظف كتاب شكر وتقدير من قبل عميد الكلية اذا كان قد حصل على كتاب شكر وتقدير عدد ٢ من قبل رئيس القسم الذي ينتسب اليه او معاون العميد.
- ٤- من الافضل ان يمنح رئيس القسم او معاون العميد كتاب شكر وتقدير في الحالات الاتية:
 - القيام بإعمال ونشاطات متميزة عن اقرانه.
 - القيام بإعمال غير معتادة وبشكل خاص.
 - اداء الواجب بمسؤولية وامانة متميزة.
 - تقديم مقترحات ونشاطات تخدم المصلحة العامة.
 - الاشتراك بدورة تدريبية وحصوله على درجة متفوقه وحسب التعليمات النافذة.
 - تقديم خدمات بعد الدوام الرسمي تنفع المرفق العام.
 - كشف حالات من الفساد الاداري والمالي بصورة متميزة.

ثالثا: التكريم

تخصص احتفالية سنوية لتكريم المبدعين في وقت محدد مع بداية العام الدراسي للاحتفاء بالباحثين المتميزين في جامعة المثنى للعام الدراسي الذي يسبقه، من خلال منحهم دروع تكريمية وشهادات تقديرية وكتب شكر وتقدير وحس الامر الجامعي المرقم ٤٤٠٠ في ٢٠٢٠/٨/١٩. يتم اطلاق الجائزة بشكل رسمي عبر الاعلان من قسم الشؤون العلمية بكتاب رسمي يوجه الى كافة التشكيلات وتخصص مدة شهر لاستلام مشاركات السادة التدريسيين بكتب رسمية من قبل الكليات حيث مراجعة المشاركات من قبل قسم الشؤون العلمية وتدقيقها واعلان النتائج وترك مدة زمنية كافية للاعتراض. يتم اطلاق الجائزة بشكل رسمي عبر الاعلان من قسم الشؤون العلمية بكتاب رسمي يوجه الى كافة التشكيلات وتخصص مدة شهر لاستلام مشاركات السادة التدريسيين بكتب رسمية من قبل الكليات حيث مراجعة المشاركات من قبل قسم الشؤون العلمية وتدقيقها واعلان النتائج وترك مدة زمنية كافية للاعتراض. كما يتم تخصيص مساحه كافية في الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي للجامعة لعرض الابداعات والنتائج المتميزة للباحثين ونشر اسمائهم مع عرض ملخصات فيديو لنتائجهم وباللغة الانكليزية. وتشمل محاور التكريم وحسب الامر الجامعي المرقم ش ع/٥٣٣٠ في ٢٠١٩/٨/٤ (اضافة الى جائزة التدريسي

المتميز في البحث العلمي) ما يلي:

- ١- الباحث الذي يمتلك اكثر عدد بحوث منشورة في مجلات مصنفة ضمن مستوعبات عالمية (على ان تكون هذه البحوث مفرسة ضمن هذه المستوعبات).
- ٢- اعلى ثلاث باحثين في الجامعة حاصلين على اعلى اقتباسات Citations لبحوثهم المنشورة في فهرس Google Scholar.
- ٣- اعلى ثلاث باحثين في الجامعة حاصلين على اعلى اقتباسات Citations لبحوثهم المنشورة في فهرس Scopus .
- ٤- اعلى ثلاث باحثين في الجامعة حاصلين على اعلى Score في Researchgate

- ٥- اعلى ثلاث مقيمين للأبحاث المنشورة في مجلات مصنفة ضمن مستوعبات عالمية تدقق من خلال موقع Publons.
- ٦- تأليف وترجمة الكتب العلمية شرط ان يكون الكتاب مستوفي شروط النشر وحاصل على الرقم المعياري الدولي.
- ٧- الباحثين المشاركين في مؤتمرات دولية خارجية.
- ٨- الباحثين الفائزين بجوائز دولية شرط ان تكون صادرة من جهات معترف بها في وزارة التعليم لعالي والبحث العلمي .
- ٩- جائزة افضل فريق بحثي على مستوى الجامعة ويتم اختياره بالاعتماد على عدد البحوث المنشورة في مستوعبة Scopus او مجلات الجامعة وحسب الامر الجامعي المرقم ش ع/٣١٩١ في ٢٠/٤/٢٠٢١.

رابعاً: الدعم المالي والمكافئات

تتضمن محاور الدعم المالي والمكافئات الفقرات التالية وحسب الامر الجامعي المرقم ٥٣٣٠ في ٤/٨/٢٠١٩:

- ١- توفير دعم مالي للباحث المشارك في مؤتمر عالمي خارجي محكم من خلال تحمل نفقات تذكرة السفر (ذهاباً واياباً) في حالة توفر تخصيص مالي على ان تكون الدولة التي يعقد فيها المؤتمر ضمن الفئة A حسب تعليمات دائرة البعثات والعلاقات الثقافية.
- ٢- صرف مكافئات مالية للباحثين الذين قاموا بنشر بحوث علمية في مجلات مصنفة ضمن دور نشر عالمية وتقع ضمن الربع الاول Q1.

خامساً: محفزات تتعلق بقسم الاعلام الجامعي والموقع الالكتروني للجامعة:

تعمل الجامعة على توفير دعم معنوي اضافي للباحثين من خلال الفقرات ادناه وحسب الامر الجامعي المرقم ٥٣٣٠ في ٤/٨/٢٠١٩:

- ١- تخصص صفحة منفردة في جريدة الراي الجامعي لعرض الابداعات والنتائج المتميزة للباحثين في الجامعة.
- ٢- نشر اسماء الباحثين المتميزين والمبدعين في موقع الجامعة الالكتروني مع عرض ملخصات فيديوية بنتائجهم وباللغة الانكليزية.

سادساً: محفزات تتعلق بالكليات:

تقوم الكليات وحسب الامر الجامعي المرقم ٥٣٣٠ في ٤/٨/٢٠١٩ بما يلي:

- ١- تفعيل لوحات الشرف او شاشات العرض المتلونة في الكليات ونشر صور ونتائج الباحثين المتميزين مع نشر خلاصات البحوث.
- ٢- الاحتفاء بالباحثين المتميزين من الفئات التي لم ترد في الفقرات اعلاه من قبل عمادات الكليات من خلال توجيه كتب الشكر والتقدير والدعم المالي وتكريمهم بدروع وشهادات تقديرية.

الملحق رقم (١): قائمة بالمجلات ودور النشر الربحية التي يمنع النشر فيها^٢

ISSN	الدولة	دار النشر	اسم المجلة	ت
0975-1459	India	Pharma Info Publications	Journal of Pharmaceutical Sciences and Research	1
0972-5210	India	Dr. R.S. Yadab	Plant Archives	2
0972-5075	India	DR.P.R. Yadav	Biochemical and Cellular Archives	3
0975-8542	India	Journal of Global Parma Technology	Journal of Global Parma Technology	4
0976-5506 0976-0245	India	R. k. Shamra, Institute of Medico-Legal Publications	Indian Journal of Public Health research and development	5
1012-1587	Venezuela	Universidad del Zulia	Opcion	6
0304-5250	India	Indian Ecological Society	Indian J. of Ecology	7
1567-214X	Egypt	PalArch Foundation	PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/ Egyptology	8
1583-6258	Romania	Association of Cell Biology Romania	Annals of the Romanian Society for Cell Biology	9
1475-7192	United Kingdom	Hampstead Psychological Associates	International Journal of Psychosocial Rehabilitation	10
0975-2366	India	Advanced Scientific Research	International Journal of Pharmaceutical Research	11
1757-8981 1757-899X	United Kingdom	IOP Publishing	IOP Conference Series: Materials Science and Engineering	12
2201-1315 2201-1323	United Kingdom	Primrose Hall Publishing Group	International Journal of Innovation, Creativity and Change	13

^٢ القائمة تحدث دوريا